



## السيرة الذاتية الأستاذ / عبد الله العقيل

### المعلومات الشخصية

- الاسم : عبد الله بن سعد العقيل
- المسمى الوظيفي : مدرب ومستشار معتمد في الموارد البشرية
- البريد الإلكتروني : Asq34@hotmail.com
- رقم الهاتف : 0566911194
- المدينة : الرياض، المملكة العربية السعودية
- اللغات : العربية (إنقان تام)، الإنجليزية (جيد)

### المؤهلات العلمية

- دبلوم عالي فوق الجامعي في تطوير الموارد البشرية
- معهد الإدارة العامة، المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ م
- بكالوريوس إدارة الأعمال - تخصص إدارة وتنظيم الموارد البشرية
- جامعة الملك عبد العزيز ٢٠١١ م

### الشهادات المعتمدة

- SHRM-CP الجمعية الأمريكية لإدارة الموارد البشرية ٢٠٢٤ م
- مدرب محترف (TOT) مركز العالم العربي للتدريب والاستشارات ٢٠٢٢ م
- مؤشر الأداء الرئيسي (KPI-A) ٢٠١٧ م

### الملف الشخصي

خبير ومستشار محترف في الموارد البشرية بخبرة تزيد عن ١٧ عاماً، من الخبرة في تطوير الموارد البشرية، عمليات الموارد البشرية، تحفيظ القوى العاملة، إدارة التوظيف والموهوبين، وتصميم البرامج التدريبية. حاصل على اعتمادات دولية مثل (SHRM-CP) و (TOT) و (KPI-A) مع قدرة على دمج النظريات الحديثة مع التطبيق العملي لتعزيز كفاءة الموارد البشرية وتحقيق أهداف المنظمات ورؤيتها السعودية ٢٠٣٠.

## **أبرز الخبرات العملية**

### **❖ مدرب معتمد ومستشار مستقل**

-  الرياض، المملكة العربية السعودية | يناير ٢٠٢٢ - حتى الآن
- تصميم وتقديم برامج تدريبية متخصصة في مجالات الموارد البشرية مثل التخطيط الاستراتيجي، التوظيف الفعال، والتحليل الوظيفي.
  - تقديم استشارات مهنية في تطوير الهياكل التنظيمية، وصياغة السياسات والإجراءات، وتحسين تجربة الموظف وبيئة العمل.
  - بناء محتوى تدريسي متكامل وفقاً لاحتياجات سوق العمل والمعايير الوطنية والدولية.

### **❖ مدير إدارة تطوير الموارد البشرية**

-  جهة حكومية، الرياض، المملكة العربية السعودية | يناير ٢٠٢٢ - حتى الآن
- قيادة تطوير استراتيجيات الموارد البشرية لتعزيز اكتساب المواهب والاحتفاظ بها.
  - تصميم وتنفيذ برامج التدريب والتطوير لتعزيز المهارات القيادية والتطوير الوظيفي وثقافة التعلم المستمر.
  - تطوير سياسات وإجراءات الموارد البشرية المتواقة مع وقوانين العمل وأفضل الممارسات العالمية ورؤية المملكة ٢٠٣٠ م.
  - إطلاق نظام إدارة الأداء الحديث الذي رفع كفاءة تقييم الموظفين بنسبة

### **❖ مدير التوظيف وإدارة المواهب**

-  المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، الرياض | يناير ٢٠٢١ - يناير ٢٠٢٢ م
- تطوير استراتيجيات توظيف شاملة لجذب المواهب المتميزة.
  - تحليل احتياجاتقوى العاملة وتنفيذ خطط توظيف استباقية.
  - تعزيز مبادرات التنوع والشمول في عملية التوظيف.

### **❖ مدير إدارة تخطيط القوى العاملة والتوظيف**

-  الرئاسة العامة للأرصاد وحماية البيئة، جدة من ٢٠١٩ - ٢٠٢١ م
- تصميم مبادرات تخطيط القوى العاملة لمواكمة الاحتياجات مع الأهداف التنظيمية.
  - تحليل الفجوات في التوظيف وتطوير استراتيجيات مخصصة لمعالجتها.
  - تحسين كفاءة التوظيف وخفض التكاليف مع الحفاظ على الجودة.

### **❖ نائب مدير إدارة عمليات الموارد البشرية ومدير قسم التوظيف**

- \* الرئاسة العامة للأرصاد وحماية البيئة، جدة من ٢٠١٤ - ٢٠١٩ م
- الإشراف على عمليات الموارد البشرية اليومية وضمان الامتثال لقوانين.
  - تطوير استراتيجيات التوظيف والاحتفاظ بالموظفيين.
  - استخدام تحليلات البيانات لقياس فعالية مبادرات الموارد البشرية.

## المجالات التربوية

- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- التوظيف واستقطاب الكفاءات.
- إدارة الأداء والتطوير الوظيفي.
- التطوير التنظيمي وبناء فرق العمل.
- المهارات القيادية وبناء القادة.

## أبرز البرامج التي قدمتها

- المهارات القيادية وإدارة فرق العمل.
- إدارة التوظيف والامتثال الوظيفي.
- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- النظم المالية للموارد البشرية باستخدام الحاسب الآلي.
- الاتجاهات الحديثة لتطوير إدارة الموارد البشرية والتدريب بالمنظمات.
- تأهيل قيادات الإدارة الوسطى والتنفيذية (قادة المستقبل).
- الاستراتيجيات والاتجاهات العالمية الحديثة في إدارة وتنمية رأس المال البشري.

## المهارات

- تصميم وتقديم البرامج التربوية.
- تحليل الاحتياجات التربوية وتطوير المحتوى.
- التواصل الفعال وإدارة الجلسات التربوية.
- إدارة الوقت والتدريب عن بعد.
- إدارة المواهب والتوظيف.
- التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.
- القيادة والتطوير التنظيمي
- التواصل الفعال والعرض التقديمي.
- إدارة التغيير والتحول المؤسسي.

## الإنجازات البارزة

- حاصل على وشاح معهد الإدارة العامة الذي يُمنح للأول على الدفعة من كل عام ٢٠٢١م.
- تنفيذ نموذج تخطيط القوى العاملة الذي أدى إلى تحسين كفاءة التوظيف.
- خفض تكاليف التوظيف من خلال تحسين العلاقات مع الموردين.
- تعزيز معدلات الاحتفاظ بالموظفين عبر مبادرات الإعداد الفعال.